



„Felmérés és összegző elemzés készítése”

A „NŐI ERŐ - STABIL ALAP NŐKNEK VAS MEGYE DÉLI ÉS KELETI RÉSZÉN” projekt keretein belül

2018. november



Tartalomjegyzék

1	Bevezetés	3
2	Aktuális térségi háttér adatok	5
3	Hátrányos helyzetű csoportok	7
4	A kérdőíves lekérdezésről	10
5	A kérdőívek elemző feldolgozása.....	12
6.	Összegzés.....	28
7.	Információ források	30

1 Bevezetés

Az összegző elemzés a **„NŐI ERŐ - STABIL ALAP NŐKNEK VAS MEGYE DÉLI ÉS KELETI RÉSZÉN” projekt keretein belül** készült. A felméréssel érintett terület Celldömölk, Körmend és Vasvár térsége, a felmérés célja pedig projekt célcsoportjába tartozó nők körében fellelhető aktuális problémák, foglalkoztatást akadályozó tényezők és a releváns munkaerő-piaci igények. A projekt célcsoportja az aktív korú munkavállalók, akiknek gyakran nehézséget okoz a munka és a magánélet összehangolása, különös tekintettel a munkaerő-piac szempontjából hátrányos helyzetűekre.

Projekt kapcsolódó rész célja a kevésbé fejlett térségekben élő nők képessé tétele arra, hogy a fenti járásokban fellelhető foglalkoztatási lehetőségekkel tudjanak élni, a helyi lehetőségekre épülő, (ön)foglalkoztatást célzó programok valósuljanak meg; helyi sajátosságokhoz, adottságokhoz, igényekhez illeszkedő, egyedi eszközök támogatása (ösztönzők) révén valósítottuk meg, korosztályi bontásban pedig 25 év alatti; 26-50 év közötti, 50 év feletti munkavállaló egyaránt megtalálható.

A felmérés tartalma az információgyűjtés az aktuális problémákról, foglalkoztatást akadályozó tényezőkről és releváns munkaerő-piaci igényekről volt. A felmérést a megbízóval közösen kialakított kérdőív alkalmazásával készítettük el úgy, hogy javaslatot tettünk a kérdésekre, amelyet megbízó hagyott jóvá, illetve javaslatot tett a szükséges módosításokra. Az elemző összegzés tartalmazza az aktuális térségi háttéradatokat, valamint a kérdőívek elemző feldolgozását. Az összegzés által részletes bemutatást kapunk Vas megye aktuális foglalkoztatási helyzetéről, illetve a nyilvántartott álláskeresők számáról és arányáról is. Az adat lekérdezés információkat tartalmaz az aktuális problémákról, a térség munkaerő-piaci igényeiről és a célcsoport foglalkoztatásáról.

A munka részeként elvégzett kérdőíves felmérés alapján az érintett járások területének részleges munkaerő-piaci monitoringja készült el annak érdekében, hogy egy aktuális képet lehessen kapni a célcsoport helyzetéről. Az elemzés segítséget nyújt a projekt végrehajtói számára azon programok meghatározására, amelyek segíthetik a célcsoportok támogatását a munkaerőpiacra történő be- és visszakkerülésben.

Ugyancsak a lekérdezések tapasztalata, hogy az országos trendeknek megfelelően munkaerőhiány alakult ki főleg a keresett szakmákban. Elsősorban olyan területeken, ahol munkatapasztalatra, szakképzettségre és megfelelő munkamorál meglétére van szükség. Kettős célt kell elérni: csökkenteni a munkanélküliek számát és csökkenteni a munkaerőhiányt is. A helyi munkaerőpiac nem túl nagy és nem alapvető problémákkal kell küzdeni, hanem a további magasabb foglalkoztatottság elérésének gátjait kell felszámolni. Ezek természetesen

elsősorban a célcsoport munkaképességének növelésére vonatkozó képzésekkel, programokkal függenek össze, de érintik a munkaképes nők motiváltságát is.

Vas megye gazdasági fejlettsége alapján hazai viszonylatban továbbra is az élmezőnyben található. A megyében 2016-ban piaci beszerzési áron 905 milliárd forint bruttó hazai terméket, az ország GDP-jének 2,6%-át állították elő. Az egy főre jutó GDP 2016-ban a megyében 3,6 millió forint volt, amely kissé (1,1%-kal) elmaradt az országotól, a főváros nélküli vidéki átlagot ugyanakkor 27%-kal felülmúlta. A mutató nagysága alapján a megye megtartotta területi rangsorban évek óta elfoglalt 5. pozícióját. A nemzetközi összehasonlításban használatos vásárlóerő-paritáson számolva – kiküszöbölve az egyes tagállamok közötti árszínvonal-különbséget – az egy főre jutó GDP Vas megyében az Európai Unió átlagának 67%-át érte el 2016-ban. (A megyében 765 milliárd forint bruttó hozzáadott értéket állítottak elő.)

A főbb gazdasági ágak közül 2016-ban a bruttó hozzáadott érték közel felét adó, 2017-ben a foglalkoztatottak 42%-át felvevő, az új beruházások majdnem hattizedét megvalósító ipar szerepe meghatározó a megye gazdaságában. Jelentőségét a termelés volumene és intenzitása is igazolja. 2017-ben a megyei telephelyeken 1347 milliárd forint ipari termelési érték jött létre, az országos kibocsátás 4,6%-a. Az egy lakosra jutó 5,3 millió forint teljesítmény a hazai átlag 1,8-szeresét tette ki, és csupán 3 megyében volt az itteninél nagyobb.

Az ipar teljesítménye a járműgyártás nagyobb súlyából adódóan erőteljesen függ a nemzetközi gazdasági folyamatoktól. 2017-ben az értékesítés árbevételének 88%-át külföldi vevők fizették, ami 17 százalékponttal haladta meg az országosat. Az exportbevétel hattizedét a járműipari vállalkozások könyvelték el.

A Vas megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2018 I–III. negyedévében 78 milliárd forint értékű új beruházást valósítottak meg, összehasonlítva áron 0,7%-kal többet az egy évvel korábbinál.

Ez az elemzés elsőként bemutatja Vas megye foglalkoztatási helyzetét, majd pedig bemutatjuk az érintett járásokra vonatkozó adatokat. A felmérések szerint van munkaerő-tartalék a térségben, azonban az a probléma, hogy sok, munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben lévő, nehezen foglalkoztatható ember került bele ebbe az aktív munkaerő-tartalékba. Ide értjük az alacsonyan képzetteket, a munkatapasztalattal nem vagy alig-alig rendelkezőket, a munkaerőpiactól tartós elszakadókat, és azokat is, akiknek a munkavállaláshoz szükséges alapvető szociális készségeik is hiányoznak.

2 Aktuális térségi háttér adatok

A térség munkaerő-piaci helyzete, a nyilvántartott álláskeresők számának és összetételének alakulása

A térségi munkaerő-piaci helyzete kapcsán fontos megemlíteni, hogy 2018 év elején a Vas megyei székhelyű szervezeteknél közel 72 ezren álltak alkalmazásban, 1,3%-kal többen, mint egy évvel korábban. A fizikai foglalkozásúak száma 1,8, a szellemieké 0,3%-kal emelkedett. A versenyszférában 2,6%-kal nőtt, a költségvetési szférában 3,0%-kal csökkent a dolgozók száma. A költségvetési szférában a létszámcsökkenés döntően a közfoglalkoztatottakat érintette.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 275 ezer forint, a családi kedvezmény nélkül számított havi nettó átlagkeresete 183 ezer forint volt. A bruttó és nettó átlagkereset egyaránt 14%-kal – országos átlagnál nagyobb mértékben – nőtt 2016-hoz képest, ezen belül a versenyszférában 13, a költségvetési szférában 16%-kal.

A havi bruttó és nettó átlagkereset a fizikai foglalkozásuknál 15, a szellemieknél 12%-kal gyarapodott. A közfoglalkoztatás hatását kiszűrve, a havi bruttó átlagkereset 281 ezer forint, a nettó 187 ezer forint volt, mindkettő 13%-kal nagyobb, mint 2016-ban. Az átlagos havi munkajövedelem 2017-ben 290 ezer forint volt, ami 14%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. A kereseten felüli egyéb munkajövedelem aránya 5,3%-ot tett ki.

A gazdaság szerkezetét vizsgálva a szolgáltatási szektor jelentős arányú a megyében, a szektor arányai azonban nem feltétlenül jelentik ténylegesen elérhető, jó minőségben biztosított szolgáltatások meglétét, így e téren is szükség lehet fejlődésre, új lehetőségek megteremtésére, ami újonnan induló vállalkozások illetve általuk teremtett, a fiatalok számára is vonzó munkahelyek megjelenésével járhatnak együtt.

Az elmúlt években nem történt jelentősebb létszámváltozás a fizikai és a szellemi alkalmazottakat tekintve sem, ami megfigyelhető, hogy nagyjából 20 000 fővel több fizikai munkás dolgozik, mint szellemi alkalmazott. A feldolgozóipar adja a legtöbb fizikai és szellemi alkalmazottat is a gazdasági ágak közül, míg az előbbinél 22 ezer embert foglalkoztatnak, addig a szellemi munkatársak száma közel 6 ezer, így az összes foglalkoztatott 39%-át ez az egyetlen gazdasági ág teszi ki. **A Celldömölki járásban** a legnagyobb arányban a kereskedelem, gépjárműjavítás területén működnek vállalkozások, arányuk valamivel több, mint 19 % volt. Magas volt a térségben az építőipar, valamint a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység nemzetgazdasági ágazatban működő vállalkozások aránya is, 11 illetve 9 %.

2018 szeptemberben érdemben nem változott a Vas megyében regisztrált álláskeresők száma

az előző hónaphoz képest. 2018. év kilencedik hónapjában 4117-en szerepeltek a nyilvántartási rendszerben, közel ugyanannyian, mint augusztusban. Egy év távlatában is hasonló nagyságrendű volt a **regisztrált álláskeresők száma**, a helyzet romlásának megakadályozásában jelentős szerepe volt a hátrányos helyzetű célcsoportok (így a női álláskeresők és munkavállalók számára nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatások).

Vas megyében a részletekbe tekintve szeptemberben az előző hónaphoz viszonyítva a Kőszegi és a Sárvári járásban csökkent, míg a többi járásban minimálisan növekedett vagy stagnált a regisztrált álláskeresők száma. A változás mértéke sehol sem haladta meg az 5%-ot.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva különböző mértékkel és eltérő irányban változott a járásokban a regisztrált álláskeresők száma. Három térségben növekedett a munkát keresők száma, a növekedés mértéke azonban erősen differenciált. A létszám bővülése Vasvár vonzaskörzetében volt a legkisebb, Kőszeg vonzaskörzetében is 10% alatt maradt, a Körmendi járásban viszont meghaladta 10%-ot. Négy járásban mérséklődött az álláskeresők száma. A csökkenés üteme Sárvár, Szentgotthárd és Szombathely térségében nem érte el a 10%-ot, **Celldömölk térségében** viszont megközelítette a 20%-ot.

**Nyilvántartott regisztrált álláskeresők száma
Vas megyében**

Járás megnevezése	száma(fő)			2018. szeptember havi	
	2017.	2018.		az előző	
	szeptember	augusztus	szeptember	év szeptember	havi
	százalékában				
Celldömölk	473	378	389	82,2	102,9
Körmend	418	462	475	113,6	102,8
Kőszeg	389	437	424	109,0	97,0
Sárvár	568	553	526	92,6	95,1
Szentgotthárd	273	265	272	99,6	102,6
Szombathely	1660	1623	1631	98,3	100,5
Vasvár	384	383	400	104,2	104,4
Megye összesen	4165	4101	4117	98,8	100,4

A relatív mutató értéke (3,3%) megyei szinten az előző hónaphoz képest nem változott. A járások többségében az elmúlt hónaphoz képest romlott a munkaerő-piaci helyzet. Legjobban Vasvár vonzaskörzetében, ahol 0,3%-ponttal emelkedett a ráta értéke. Mindössze a Sárvári és a Kőszegi járásban mutatnak kedvező elmozdulást az adatok.

Az elmúlt évihez viszonyítva megyei szinten 0,1%-ponttal kedvezőbb volt a ráta értéke. A járásokban eltérő irányú és eltérő mértékű a változás. A Körmendi térségben emelkedett legnagyobb ütemben a mutató, míg **Celldömölk vonzaskörzetében** javult legnagyobb mértékben.

A munkaerő-piaci helyzet alakulását meghatározó folyamatok

A munkaerő-piaci mozgások az előző havihoz képest erősödtek. Ezen belül a munkaügyi regisztrációba belépők száma közel a másfélszeresével emelkedett. A tárgy hónapban 899-en váltak nyilvántartott álláskeresővé, közülük 738 fő (82,1%) a munkaviszonya elvesztését követően jelentkezett, a pályakezdők száma 161 fő volt. A nem pályakezdők beáramlása 46,7%-kal emelkedett, a pályakezdőké közel megduplázódott. Az előző év azonos időszakához viszonyítva a belépések száma 14,2%-kal, a kilépéseké 8,7%-kal emelkedett. A kilépések 60,6%-a elhelyezkedés, 0,6%-a rövid idejű kereső tevékenység, 4,9% pedig közfoglalkoztatásba történő belépés miatt következett be. Összességében a nyilvántartási rendszerből kikerülő álláskeresőknek 2/3-a munkába tudott állni szeptemberben. Együttműködés hiánya miatt 17%-nak, egyéb kilépési okból az álláskeresők 17%-ának szűnt meg a nyilvántartása.

A néhány tíz kilométerre lévő osztrák határ nagy munkaerő elszívó hatást fejt ki, mert a közelsége miatt a külföldi munkavállalás lehetősége (akár ingázással) is megoldható. Külföldön dolgozók inaktívként jelennek meg a rendszerben, emellett viszont itt a belföldi elvándorlás is problémát jelent. Általános, országos probléma, hogy a falvak népességmegtartó ereje gyenge, a járásek aprófalvas jellege mellett a népességfogyás jelentősen felgyorsította a kistelepülések elnéptelenedését. Az új – különösen a helyben létrejövő – munkahelyek létrehozásának így a népességmegtartó erő fokozásában is kiemelt szerepe van, de a helyben elérhető munkahelyek száma kevés, a megyében a megyeszékhelyen koncentrálódnak a munkahelyek bizonyos szakmákban. A felsőoktatási kínálat szűk, aki egyes szakterületeken tovább akar tanulni, az elutazik/elköltözik a fővárosba vagy a nagyobb egyetemi városokba és már nehezen tér haza. Az aprófalvas településszerkezet miatt sok esetben a munkába járás a tömegközlekedéssel nem megvalósítható, annak hiányosságai miatt.

3 Hátrányos helyzetű csoportok

Az augusztusban látható átmeneti csökkenést követően szeptemberben ismét emelkedett a regisztrált **pályakezdő álláskeresők** száma. Szeptemberben az elmúlt havinál 12,5%-kal több, összesen 377 pályakezdő fiatal keresett munkát. Egy évvel korábban 4,5%-kal magasabb volt a számuk.

A pályakezdő fiatalok regisztráltakon belüli aránya (9,2%) megyei szinten 1%-ponttal magasabb az előző havinál, az elmúlt évitől azonban némileg elmarad. A korábbiakhoz hasonlóan Szentgotthárd térségében a legalacsonyabb a pályakezdők aránya a regisztrált álláskeresők között, ahol alig haladja meg az 5%-ot. Szombathely, Kőszeg és Sárvár

vonzáskörzetében is a megyei átlag alatt maradt a mutató értéke. **Celldőmők**, Kőrmend és Vasvár térségében legmagasabb az arány, ahol meghaladja a 10%-ot.

**Nyilvántartott regisztrált pályakezdő álláskeresők száma
Vas megyében**

Járás megnevezése	Nyilvántartott álláskereső pályakezdők					
	száma(fő)			az összes álláskereső %-ában		
	2017.	2018.		2017.	2018.	
	szeptember	augusztus	szeptember	szeptember	augusztus	szeptember
Celldőmők	59	40	52	12,5	10,6	13,4
Kőrmend	63	49	53	15,1	10,6	11,2
Kőszeg	31	36	35	8,0	8,2	8,3
Sárvár	47	45	40	8,3	8,1	7,6
Szentgotthárd	24	13	14	8,8	4,9	5,1
Szombathely	123	113	141	7,4	7,0	8,6
Vasvár	47	39	42	12,2	10,2	10,5
Megye összesen	394	335	377	9,5	8,2	9,2

A pályakezdő álláskeresők iskolai végzettség szerinti összetétele a következőképpen alakult: 21% legfeljebb általános iskolai, 15,6% szakiskolai vagy szakmunkás, 18,3% gimnáziumi, 36,6% szakközépiskolai vagy technikumi, míg 8,5% felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkezik.

2018. június-szeptember hónapokban 336 **pályakezdő fiatal** regisztráltatta magát első alkalommal álláskeresőként, amely mintegy 12%-kal több, mint egy évvel korábban. A legtöbb (minden második) újonnan belépő pályakezdő szakközépiskolában/technikumban tanult. Közel minden ötödik szerzett szakmunkás bizonyítványt illetve érettségizett gimnáziumban. 10% körül alakult a legfeljebb 8 általánost befejezők aránya. A felsőfokúak hányada nem éri el a 10%-ot.

2018. szeptemberben 1048 fő volt a **tartósan munkát keresők** száma, amely az előző havival közel megegyezett, az egy évvel korábbitól azonban 5,3%-kal elmaradt és 25,5%-os arányt eredményezett a regisztrált álláskeresők között.

A tartós álláskeresők között valamelyest magasabb arányban fordulnak elő a férfiak (50,5%). A huzamosabb ideje munkát keresők többsége (63,5%) 50 év feletti, egyharmad részük tartozik a 26-50 éves korcsoportba, a legfeljebb 25 évesek aránya 3% körül alakult. A hosszabb ideje munkát keresők 38,7%-a legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik, 54,7% járt középiskolába, diplomások aránya 6,6%-ot tett ki.

Az augusztusi átmeneti csökkenést követően szeptemberben ismét emelkedett a **25 éven aluli** korosztályba tartozó álláskeresők száma. Az év kilencedik hónapjában 589 fiatal szerepelt

álláskeresőként a nyilvántartásban, 5%-kal több, mint az előző hónapban, az elmúlt évitől azonban 3,4%-kal elmaradt a számuk. A munkát keresőknek a 14,3%-át tették ki a 25 éven aluliak. A fiatalok 25,6%-a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik, szakmunkásképzőbe, szakiskolába 19,5%, szakközépiskolába, technikumba 33,8%, gimnáziumba 16,5% járt, diplomával 7,5% rendelkezik.

A regisztrált álláskeresők közül szeptemberben 1439 fő legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel keresett állást, amely a nyilvántartottak 35%-át tette ki. Az **alacsony iskolai végzettségű álláskeresők** 12,4%-a legfeljebb 25 éves, 53,7% tartozik a 26-50 éves korcsoportba és 33,8%-a már betöltötte az 50. életévét.

Az **50 év fölötti** korosztályba a **regisztrált álláskeresők** 33,5%-a, összesen 1380 fő tartozott. Az idősebb korosztály 35,3%-a alacsony iskolai végzettségű, 58,4-a járt középiskolába, diplomával 6,3 % rendelkezik.

Bejelentett üres álláshelyek számának az alakulása

Az augusztusi visszaesést követően szeptemberben ismét élénkült a munkaerő iránti kereslet. A hónap folyamán a munkáltatók 1490 üres állást jelentettek be, amely mind az augusztusnál, mind az egy évvel korábbinál másfélszer több.

A támogatott elhelyezkedési lehetőségek száma közel az előző havi szinten alakult, a nem támogatott álláshelyek száma viszont közel 70%-kal bővült. Az elmúlt év azonos időszakához képest a támogatott üres munkahelyek száma 24,3%-kal, a támogatás nélküli állások száma pedig 61,3%-kal nőtt.

Szeptemberben is alacsony maradt a közfoglalkoztatási projektek munkaerő iránti kereslete. A tárgy hónapban mindössze 85 üres álláshelyet kínáltak a közfoglalkoztatási programok. Az EU-s forrásokból finanszírozott projektek által támogatott munkalehetőségek száma viszont bővült az előző havihoz képest.

A támogatás nélküli legtöbb üres állást a feldolgozóipari cégek jelentették be. Számos elhelyezkedési lehetőséget kínáltak a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás, a kereskedelem területén és a munkaerő-kölcsönző cégek is jelentős számban vártak munkaerőt.

Az elmúlt hónapról áthúzódó betöltetlen állásokkal együtt Vas megyében 2018 szeptemberben összesen 3513 álláslehetőség állt a munkát keresők rendelkezésére, amelyből a zárónapon 2254 maradt betöltetlen.

4 A kérdőíves lekérdezésről

A kérdőíves lekérdezés idején országos viszonylatban a GKI előrejelzése szerint várhatóan a legnagyobb mértékben az egyszerű ipari foglalkozású, a bolti eladó, a mechanikai gép-összeszerelő, az egyéb termék-összeszerelő, a vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés), valamint a kézi csomagoló foglalkozások köre lehet a legkeresettebb, itt növekedhet a legnagyobb mértékben a munkavállalók száma a térségi gazdálkodó szervezetek körében.

A foglalkoztatott létszám legnagyobb csökkenése az egyszerű ipari foglalkozású, a bolti eladó, a mechanikai gép-összeszerelő, a rakodómunkás, az egyéb termék-összeszerelő, az egyéb, máshova nem sorolható kereskedelmi foglalkozások, és a vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés) foglalkozások esetében várható.

A foglalkoztatottság alakulását az elmúlt években jellemző kedvező trend 2018-ban sem tört meg. Éves átlagban a foglalkoztatottak száma a munkaerő felmérés adatai szerint folyamatosan emelkedett, az elmúlt években mindig meghaladta az előző évit. Az országos statisztikáknak megfelelően a konzorciumi partner településeken is csökkent a munkanélküliek száma és nőtt a foglalkoztatottak aránya. A celldömölki járás foglalkoztatási nyilvántartásában szereplő regisztrált álláskeresők egy része részesült szociális ellátásban, kisebb részük álláskeresési járadékban és szociális támogatásban is részesült. A tartósan munkanélküliek aránya magas a térségben, közel fele az összes álláskeresőnek.

A globális trendek alapján a térségi adottságok jelentős és összehangolt további fejlesztésével adható csak válasz a munkaerő-piaci kihívásokra. Ehhez versenyképes termékeket és szolgáltatásokat előállító gazdaság kialakítása az üzleti infrastruktúra szükséges, az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközrendszer és a közlekedési elérhetőség térségileg integrált fejlesztésével. A celldömölki járás egyedülálló természeti és kulturális öröksége turisztikai hasznosítására alkalmas, de fontos a nemzetközileg versenyképes megteremtése az idegenforgalomban érintett vállalkozások munkaerő utánpótlásának és az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközrendszer és a közlekedési elérhetőség térségileg integrált fejlesztésével. A járásban a kis- és aprófalvai társadalmi, gazdasági és demográfiai válságára a helyi gazdaságfejlesztés eszközeivel választ adó fejlesztések, amiket a fiatalok megtartását szolgáló fejlesztések, innovatív foglalkoztatás-politikai eszközök és a közlekedési elérhetőség térségileg integrált fejlesztése egészítheti ki a jelenlegi és a bevezetésre tervezett humán szolgáltatásokat.

A megyei foglalkoztatási paktum keretében elvégzett helyzetfeltárások eredményeként az látható, hogy a következő problémák érintik a térségi munkaerőpiacot: A munkanélküliségi arány az országos átlagnál alacsonyabb, miközben az inaktív aránya meghaladja, a

foglalkoztatás arány pedig egyaránt elmarad a régiós és az országos átlagtól. Az inaktivitás, a foglalkoztatási arány és a munkanélküliségi tendenciákat nézve az látszik, hogy a hátrányos helyzetű járások szinte kizárólag csak az álláskeresői réteget tudták visszaintegrálni a munkaerőpiacra, miközben az inaktivitás problémája továbbra is fennáll. Az elérhető nettó átlagkeresetek mindhárom járásban (a nagyobb városokat kivéve) elmarad az országos és a megyei átlagtól.

A celldömölki járás gazdasági szereplői a hiányszakmák kialakulásának problémájával kell, hogy szembe nézzenek. Szinte minden szakmunkás álláshely hiányszakmának tekinthető. Elavult ismeretekkel ugyanakkor nem lehet elhelyezkedni, tovább-, vagy átképzés szükséges. Az üres álláshelyek szakképesítési igény szerinti vizsgálata alapján legnagyobb számban szakképesítés nélküli munkavállalókat keresnek a cégek, miközben éppen ez az a csoport, ahol a legnagyobb számú álláskereső van.

Ebből következik, hogy problémát jelent a kereslet és a kínálat egymásra találása. Ennek oka lehet többek között, hogy a munkahelyek helyileg nem ott vannak, ahol az álláskeresők, azaz az utazási és egyéb költségek miatt már nem éri meg az álláskeresőknek betölteni ezeket az üres álláshelyeket.

A közfoglalkoztatás szerepe jelentős a megyében. Sokak szerint a közfoglalkoztatásba ragadt be az elsődleges munkaerőpiacon hiányzó munkaerő, miközben a közfoglalkoztatottak egy része – kis segítséggel, támogatással – képesek lennének megállni helyüket az elsődleges munkaerőpiacon is, ugyanakkor mégsem elég vonzó számukra (pl. az alacsony minimálbér, közlekedés költségei, gyermekelhelyezés nehézségei miatt) az átlépés.

A kitöltött kérdőíveket **mellékletben** csatoltuk. A kérdőíves lekérdezések által a környéken betölthető álláshelyek, munkáltató, munkakör, végzettség és szükséges létszámok is bemutatásra kerülnek. Emellett a lekérdezések által információt kapunk arról is, hogy milyen elvárásokat támasztanak a cégek a munkavállalókkal szemben és mely kompetenciákat, készségeket tartják fontosnak a pozíció betöltéséhez.

5 A kérdőívek elemző feldolgozása

A kérdőívre adott válaszok összesítése:

1. Neme:

Nő	Férfi
50	5

A felmérés során elvárt lekérdezési létszám 45 fő volt, az túlteljesítésre került 5 nővel, 5 férfival. Mivel a felmérés a „NŐI ERŐ - STABIL ALAP NŐKNEK VAS MEGYE DÉLI ÉS KELETI RÉSZÉN” projekt keretein belül készült, így ez a mintavételi arány jó képet adhat a jelenlegi helyzetről.

2. Kora:

25 év alatti	26-50 év közötti	50 év feletti
9	39	7

A célcsoport interjúk elvárt (előre megadott) korosztályai közül mindhárom megjelent a lekérdezésekben. A célcsoportba tartozó lekérdezettek a „NŐI ERŐ - STABIL ALAP NŐKNEK VAS MEGYE DÉLI ÉS KELETI RÉSZÉN” projekt megcélzott korosztályai között szerepelnek, így releváns információkat kaphattunk tőlük.

3. Lakhelye:

Város	Község
21	34

A lekérdezett célcsoport tagok közül a többségük kistelepülésen lakik, mivel a lekérdezések az érintett járási székhelyein készültek, ezért 21 fő városi lakos is részt vett rajt. A lakóhelyen is elérhető szolgáltatások érdekében a tanácsadás, a képzések, és az elhelyezkedés segítése során az ügyfelek elégedettségének elnyerésére figyelembe kell majd venni a célcsoport javaslatait, és elvárásait az elérhető időszavokra, tervezett időpontokra vonatkozóan.

4. Családi állapota

Egyedülálló	Házassági/Élettársi kapcsolat
25	28

A megkérdezettek mintegy fele egyedülálló, kicsivel többen voltak a családostok, ez a projekt célcsoportjai szempontjából előnyös összetételűnek mondható, mivel a projekt keretében létrehozásra kerülő Család és Karrierpontok szempontjából a családbarát működés, valamint a Családbarát munkáltatói működés megvalósítását célzó cselekvési tervek elkészítése iránt is

érzékenyíteni kell majd a munkáltatókat és a felmérés eredményei itt az ez az iránti igényeket is be tudják mutatni.

5. Hányan élnek egy háztartásban?

- 191

Az 55 fő lekérdezett háztartásaiban összesen 191 fő lakik, ez átlagosan 3,5 főt jelent, ami megfelel a térségi átlagnak. Ez a családbarát szolgáltatások kidolgozása vonatkozásában az előzetes ismerettel bíró résztvevő számára könnyebbséget ad, hiszen van akire a pl. a kisgyermekes anyukák bízni tudják a gyermekeiket a rendezvényeken való részvétel idejére, illetve az idősebb hozzátartozók gondozásáról gondoskodók is be tudnak vonni családtagot és nem lesz mindig szükség a segítő szolgáltatások igénybevételére.

6. Hány gyermeke van?

- 70

Az interjúval megkérdezett célcsoport tagok összesen 70 gyermeket neveltek, ez átlagosan 1,3 főt jelent, ami szintén közelít a térségi átlaghoz. A munkavállalók számára gyermekes szülőként a mindennapokban problémát jelent a munka és a családi élet összehangolása., és a gyerekekről való gondoskodás összehangolása, ezért erre a velük való információáramlásban és a kapcsolattartásban figyelemmel kell lenni.

7. Ebből hány kiskorú?

- 50

A fenti értékekből 50 fő a kiskorú családtag. Az a munkaadó, aki odafigyeléssel fordul a kisgyermekes munkavállalói felé, rugalmasan reagál igényeire, versenyelőnyre tehet szert más munkáltatókkal szemben és emellett a dolgozók elkötelezettebbé, lojálisabbá válnak.

8. Van-e a háztartásban gondozásra szoruló családtag?

Igen	Nem
24	26

A kérdőíves felmérésben lekérdezetteknél a háztartások mintegy felében van gondozásra szoruló családtag. Mivel a projekt egyik célja a családi élet összehangolása és egyben a tartós gondozásra szoruló családtagról való gondoskodása segítése is ez a darabszám információt adhat a térségi munkáltatók szemléletformálása érdekében. Számukra is fontos, hogy kezelni tudják a munkatársak ezzel kapcsolatos nehézségeit és problémáit.

9. Ha igen hány fő?

- 32

Ezek összesen az 55 lekérdezettnél 32 főt tesznek ki. A családtagok gondozása és a karrier összeegyeztetése nehéz feladat, melynek következménye lehet a munkahelyen a fáradtság, konfliktus, gyengébb munkahelyi teljesítmény. Ez a probléma általánosan és párhuzamosan is

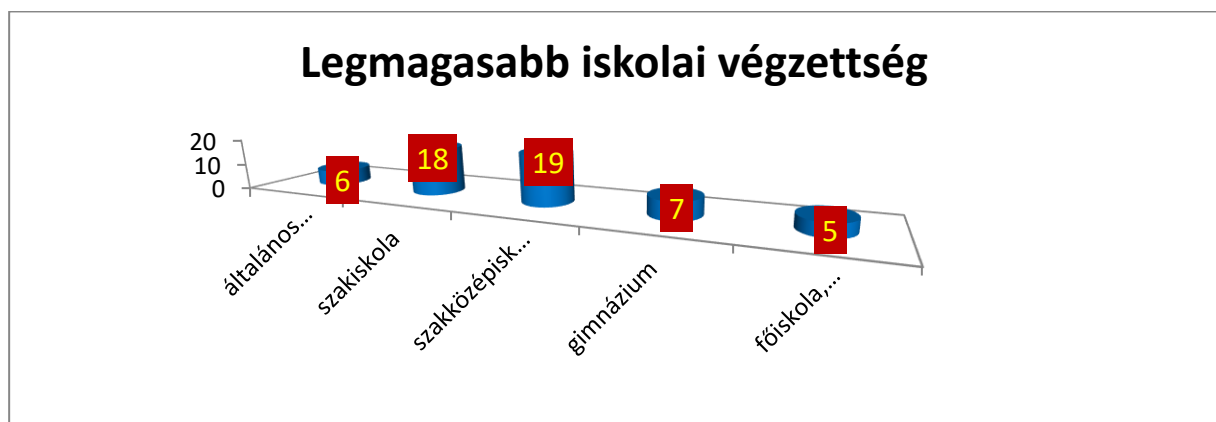
megjelenhet a munkavállaló családjában, tágabb környezetében, a munkahelyén is, amire a projekt keretében lehet megoldást találni.

10. Van-e egészségkárosodása?

Igen	Nem
9	39

- A megkérdezettek körében előforduló arányok ismerete azért is fontos lehet, mert a munkavállalók egész személyisége, motiváltsága és hozzáállása, fizikai és lelki állapota befolyással van a teljesítményére és ennek jelentős részét képezi az egészségük mértéke.

11. Legmagasabb iskolai végzettsége:



A lekérdezettek körében legnagyobb számban a szakképzettek voltak jelen, ezt a térségi adatokat is reprezentálja.

12. Szakmája, szakképesítése (ha van):

Megnevezés	Fő
eladó	9
vendéglátás	5
ruhakészítő	5
kereskedő, üzletvezető	4
varrónő	3
operátor	2
takarító	2
dísznövénykertész	2
gazdaság-informatikus	2
üzleti ügyintéző	1
kéz és műköröm ápoló	1
képesített könyvelő	1
pénzügyi ügyintéző	1
vámkezelő	1
cukrász	1
betanított munkás	1

gazdaasszony	1
kisegítő, ápoló	1
gyermek-és ifjúságvédelmi ügyintéző	1
művelődésszervezés	1
szoftverüzemeltető	1
fodrász	1
magasépítő technikus	1
idegenforgalmi szakmenedzser	1
virágkötő	1
borász	1
dekoratőr	1
szállítmányozási ügyintéző	1
dajka	1
igazságügyi ügyintéző	1
közlekedési üzemmérnök	1
logisztikai ügyintéző	1
vegyi árukereskedő	1
idegenforgalmi szakember	1
idegen nyelvi ügyviteli titkár	1

A kereskedelem, a vendéglátás és a könnyűipar adta a legnagyobb létszámokat a szakmák közt, de a személyi szolgáltatásokat nyújtók és a közszférában dolgozók is reprezentáltak.

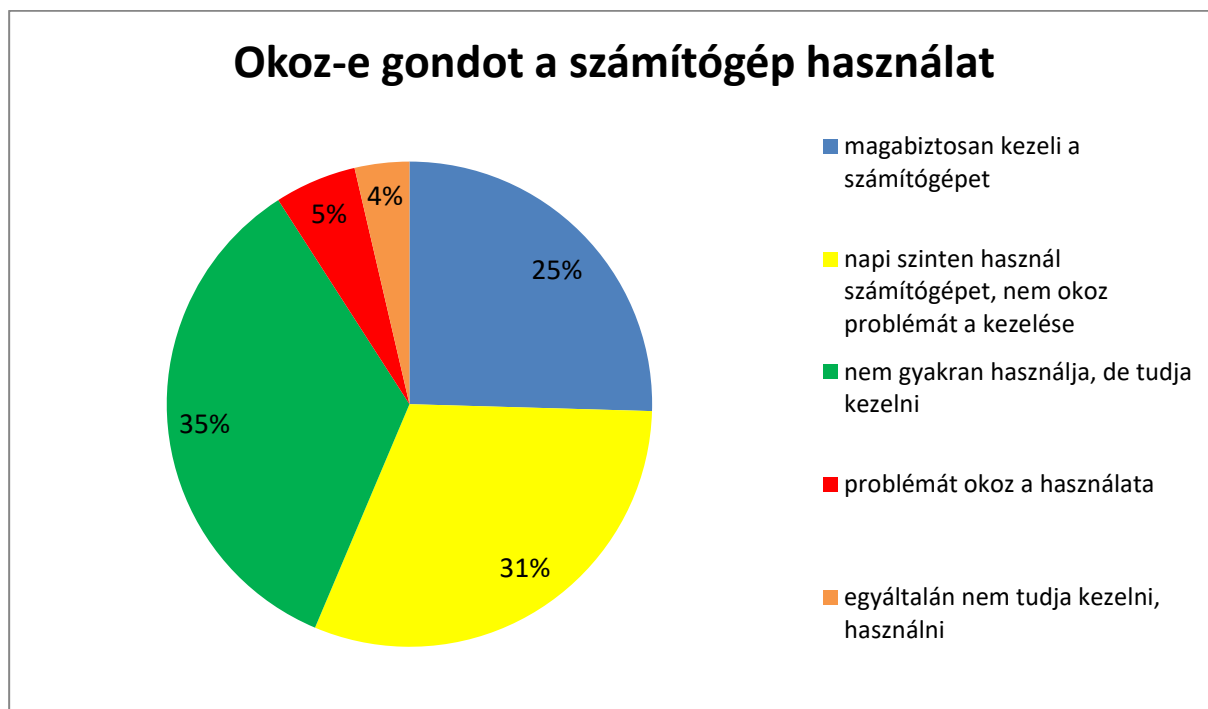
13.Korábbi foglalkozásai, munkakörei:

Megnevezés	Fő
operátor	10
vendéglátás	6
bolti eladó	5
varrónő	3
kisegítő	3
takarító	3
betanított munkás	2
ruhakészítő	2
csomagoló	2
vámkezelő	1
adminisztrátor	1
raktáros	1
kézbesítő	1
raktáros	1
üzletvezető	1
egészségügyi asszisztens	1
Művelődésszervezés	1
projektvezető	1
szórólapozás	1
dajka	1
vámügyintéző	1
kormánytisztviselő	1
vonalkiszolgáló	1

értékesítő	1
biztosítási ügyintéző	1

A lekérdezettek korábbi foglalkozásainál az összeszerelő munka, a kereskedelem és a vendéglátás volt a legtöbbször említett.

14. Okoz-e gondot önnek a számítógép használat?



A számítógép használat terén a ritkán használók vannak jelen a legnagyobb számban, de a napi szinten használók és a számítógépet magabiztosan kezelők is nagy számban voltak jelen. Összességében 10 százalék alatt van azok száma, akiknek nehézséget okoz a használat vagy egyáltalán nem tudják kezelni a számítógépeket. A számítógépes munkavégzés elterjedése számos szempontból vizsgálható, a hatékony munkavégzést jelentősen befolyásolják a számítógéppel végzett tevékenységek, így ezek megszerzésének és alkalmazásának hatékonysága fontos a munkaadók szempontjából.

15. Vállalna-e szakmájától, képzettségétől eltérő munkát?

Igen	Nem
46	7

A válaszadók kihangsúlyozták, hogy legszívesebben a képzettségüknek megfelelő munkát vállalnának, de 46 fő ettől eltérőt is elképzelhetőnek tart. Egy-egy munkakör betöltésénél nem csak a feladat jellege, a munkavégzés helye és a kapcsolódó bérezés befolyásolhatja a döntéseket, hanem a szükséges munkatapasztalat és az elvárt képzettség megléte is.

16. Ha igen, milyen?

Megnevezés	Fő
bármilyen	4
bármilyen, ami egy műszak	3
eladó	1
kisgyermekgondozó	1
takarítás	1
kulturális szakasszisztens	1
operátor	1
adminisztratív munkakör	1

17. Jelölje X-el, amelyik önre érvényes!

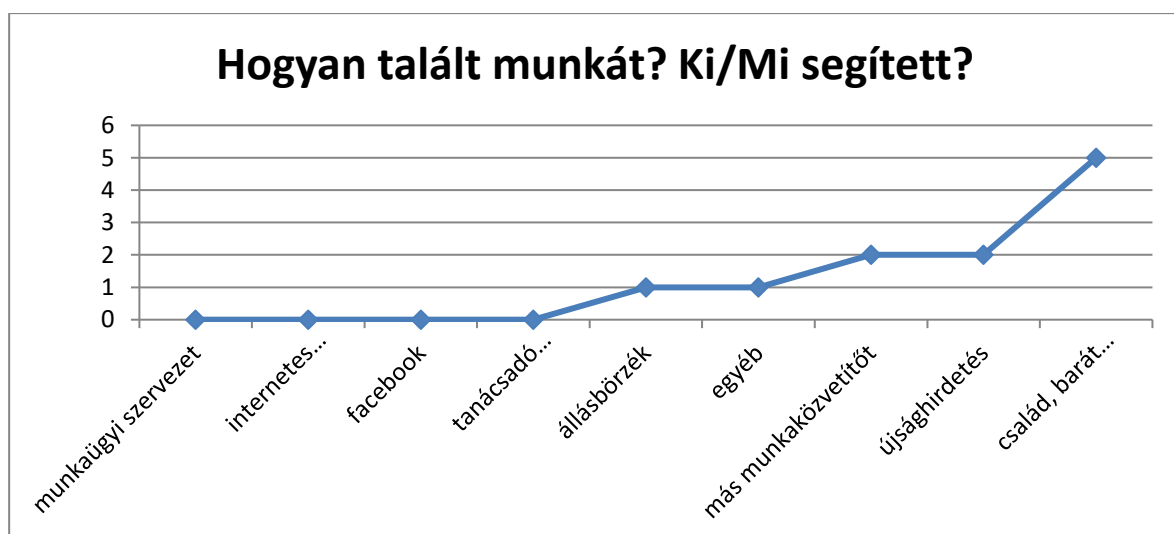
Munkaviszonyban áll.	Munkanélküli, de állást keres és azonnal munkába tudna állni.	Állás nélküli és rövid időn belül nem tud állást vállalni.
9	35	11

A megkérdezettek többsége munkanélküli, de állást keres, és azonnal munkába tudna állni. Ebből a szempontból érdekes a munkaadók elvárása a szükséges kompetenciákkal kapcsolatban, illetve az a lehetőség, hogy nem csak külső képzésekkel, hanem belső betanítással is elsajátításra kerülhessenek a munkafázisok elvégzéséhez szükséges ismeretek.

18. Ha a 17-es kérdésre a) jelű választ adott, akkor volt-e már munkanélküli?

Igen	Nem
8	4

19. Akkor hogyan talált munkát? Mi/ki segített?



Legnagyobb számban az újsághirdetések illetve családi, baráti ajánlások alapján találnak munkát. Érdemes használni ezeket a megoldásokat, mert a célcsoportba tartozók és a

felmérésbe bekerülők ezeket nézik át először, amikor munkatársat keresnek. Közösségi felületeken történő hirdetések az elmúlt években jöttek divatba, de hatékonyságuk és gyorsaságuk előnyt jelenthet a hagyományos hirdetésekhez képest.

20. Jelenlegi állás megfelelő-e családi kötelezettségekkel való összhang szempontjából?

Igen	Nem
3	7

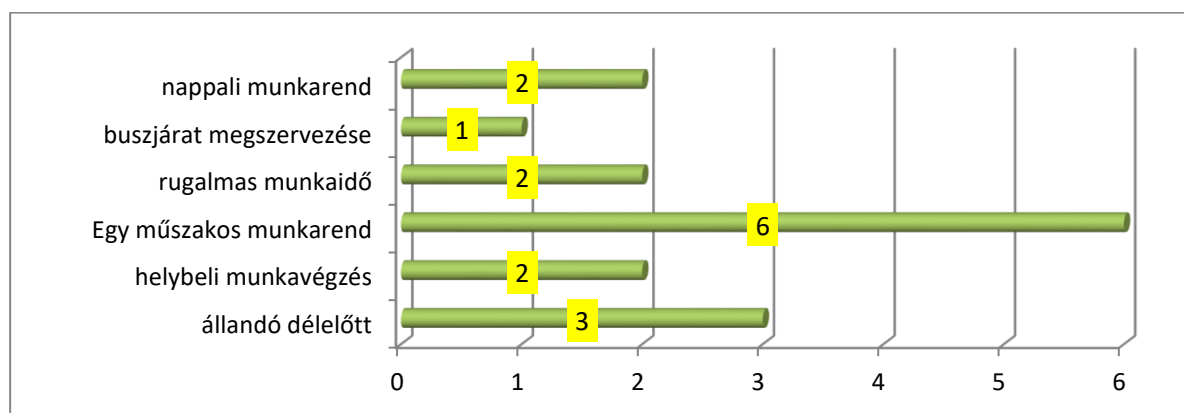
21. Ha nem, mi okoz problémát?

gyermekneveléssel összehangolás	bejárás	háztartási munka ellátásával összehangolni
2	3	2

22. Ha nem, keres-e más munkalehetőséget?

Igen	Nem
6	1

23. Milyen munkaszervezési, vagy egyéb segítség lenne Önnek megfelelő?



Láthatóan az egyműszakos munkarend segítené a célcsoportot a családi feladatainak jobb ellátásában. A több műszakos munkarendhez való hozzászokás nem könnyű folyamat, és feltehetően nem is alkalmas mindenki számára, mivel az egyéni bioritmust jelentősen felborítja.

Tapasztalatok alapján a reggeli műszakot követő éjszakai munkához valamivel könnyebben alkalmazkodik a szervezetünk, mint fordítva, épp ezért a reggeli-nappalos-éjszakai beosztás ilyen sorrendű váltakozása talán a legjobban tolerálható, míg a műszakok rendszertelen egymásutánja garantáltan több nehézséget okoz. Érdemes lehetséges kereteken belül egyeztetni az egyműszakos munkarendre való áttérésről, mivel a legfontosabb, hogy a pihenten, ezáltal hatékonyan végezzék el feladataikat az alkalmazottak.

24. Ha a 17-es kérdésre b) jelű választ adott, akkor mióta?

- 2018.07.01.
- 2018.08.01.
- 2018.10.15.

25. Volt-e már ezt megelőzően munkanélküli?

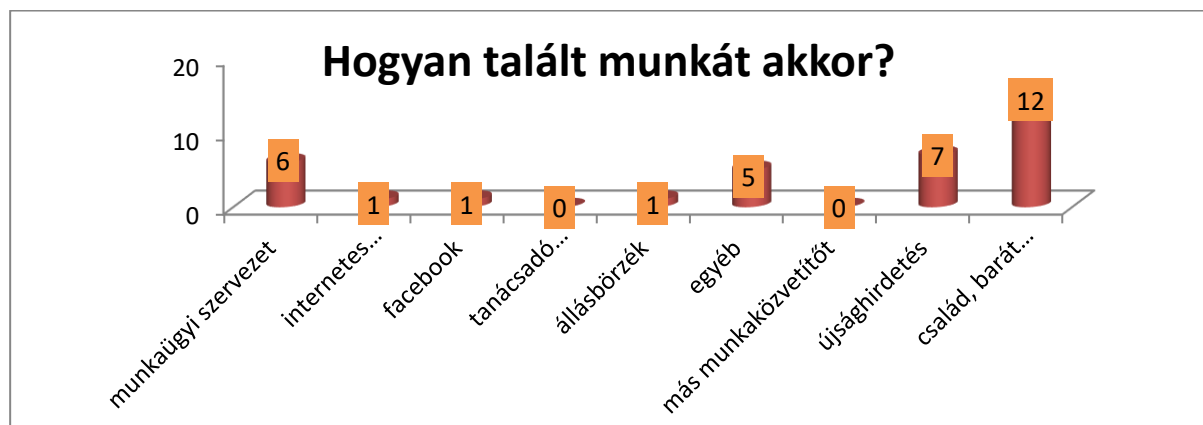
Igen	Nem
21	14

26. Ha igen, hányszor? (kb.)

Megnevezés	Fő
egyszer	5
kétszer	9
tízszor	1

A korábban többször is álláskereső státuszba kerülők voltak a legtöbben. A munkaügyi kutatások szerint a fiatalok körében két és fél-háromszor olyan gyakori volt az álláskeresői státuszba visszakerülés, mint az idősebbek körében.

27. Akkor hogyan talált munkát?



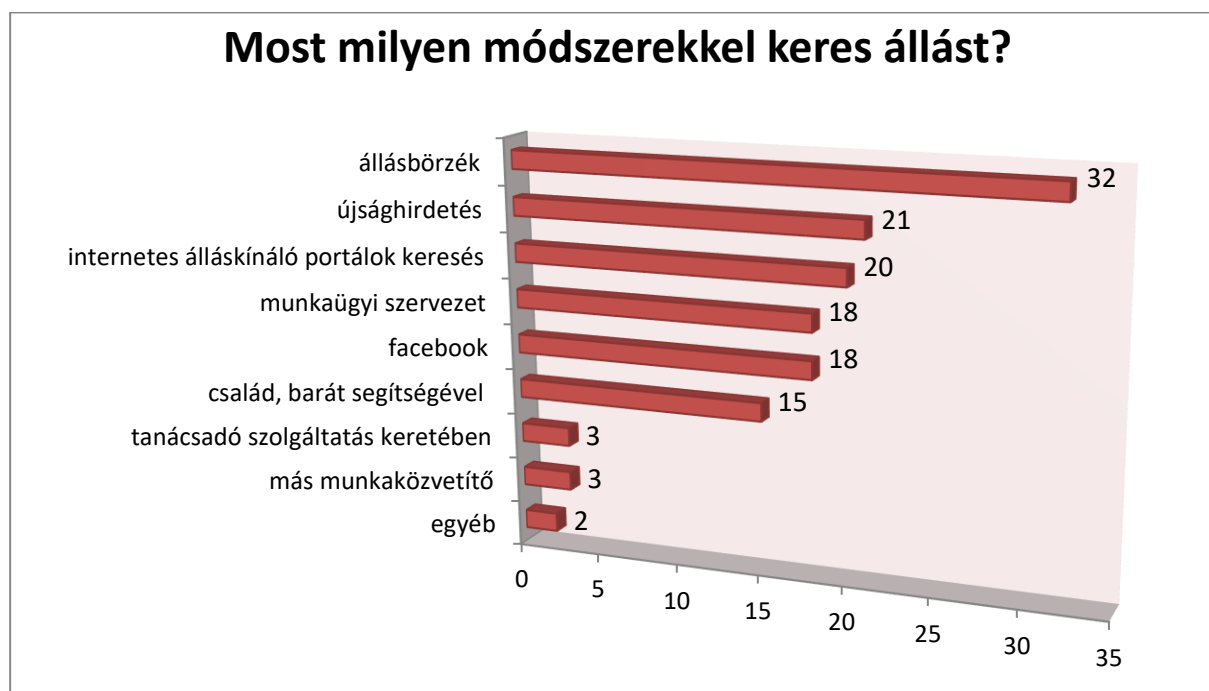
Ebben az esetben a Vas megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály szolgáltatásai és a családi, baráti segítség jelentett megoldást az álláshoz jutásban.

28. Mennyi ideje próbál elhelyezkedni?

0-3 hó	4-6 hó	7-12 hó	több, mint egy éve
16	5	3	5

Legtöbben egy negyedéven belül voltak csak álláskeresők, a féléven belüli álláskeresők és a tartós munkanélküliek voltak jelen legmagasabb számban a lekérdezetti kör álláskereső szegmensében. A NEET fiatalok meghatározását számos tényező nehezíti: az életkor, a képzési szint és a földrajzi elhelyezkedés mellett az olyan szempontokat is figyelembe kell venni, mint az álláskeresés hossza, a motiváció szintje és a szociális háttér. Számukra sokat segíthetnek az álláskeresésre fókuszáló képzések, ahol a résztvevők gyakorlati segítséget kapnak önéletrajzírásban, állásinterjúra való felkészülésben.

29. Most milyen módszerekkel keres állást?



Látható, hogy az állásbörzék jelentős segítséget nyújtanak a célcsoport álláskeresésében, megteremti a cégek HR szakembereinek a lehetőséget, hogy egyszerűen, de sok potenciális munkavállalóból válogassanak, emellett megismerhessék a jelentkezők igényeit, elvárásait, felkészültségét is, így alakítva belső képzésüket, követelményrendszerüket.

30. Milyen munkabeosztás, vagy segítség lenne Önnek megfelelő?

állandó délelőtt	elsősorban egy műszak, de több műszak is lehetséges	4 vagy 6 órás munkaidő	egy műszak
3	1	1	1

A munkaidő-beosztás elkészítése során a munkaidőt az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeire tekintettel, valamint a munka jellegére figyelemmel kell beosztani. A kérdőíves lekérdezésben résztvevők az állandó délelőttös munkarendet részesítik előnyben.

31. Tartja-e a kapcsolatot a munkaügyi szervezettel?

Igen	Nem
29	8

Ennek a nagysága a folyamatos információ-áramlás mellett azért is fontos, mert az állásokat bejelentő munkáltatók olyan dolgokról is mesélnek a foglalkoztatási szervezet munkatársainak, melyek nem kapcsolódnak közvetlenül az aktuális álláshirdetésekhöz, de a munkáltató látva az érdeklődést, szívesen beszél a munkaügyi szervezettel a jövőbeli foglalkoztatási terveiről. A munkaügyi szervezettel rendszeresen kapcsolatot tartó álláskereső, így az ügyintézőktől egy újságban megjelenő álláshirdetés tartalmánál sokkal több információt tudnak kapni az adott munkáltatóról.

32. Kap-e valamilyen pénzbeli ellátást?

Igen	Nem
14	23

Látszik, hogy az álláskereső kisebb csoportja kap csak pénzbeli támogatást, de ettől még az információszerezés és a képzésekben való részvétel lehetősége sokat jelenthet számukra a jövőbeni elhelyezkedésüknél.

33. Részesült-e valamilyen támogatásban, részt vett-e képzésben az elmúlt 3 évben?

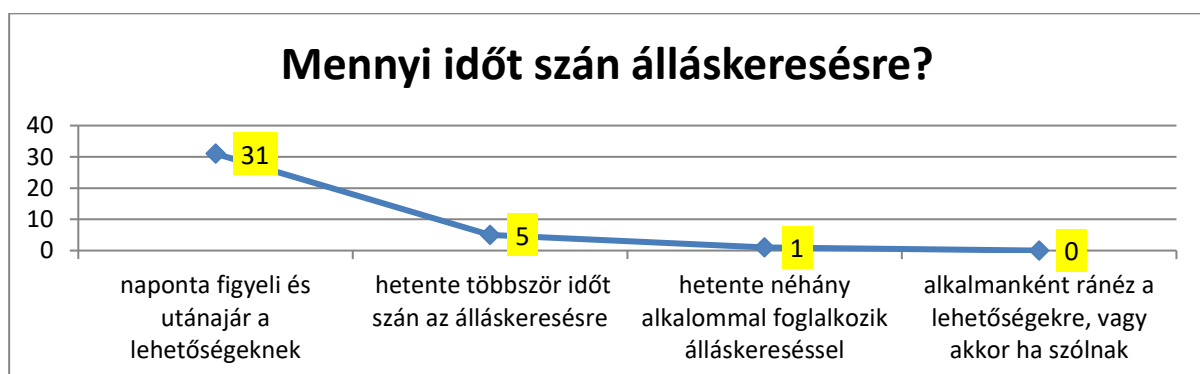
Igen	Nem
4	30

34. Ha igen, miben?

- közművelődési szakasszisztens
- dajka

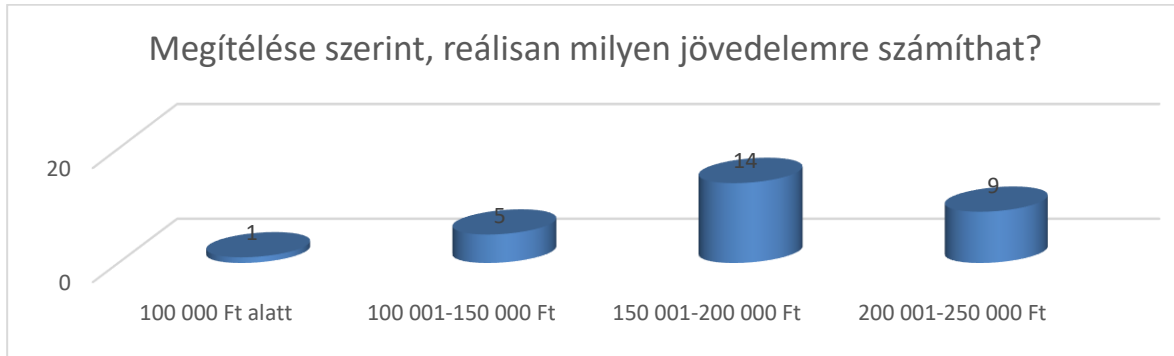
A fenti válaszokból látható, hogy kevesen tudtak csak igénybe venni képzési támogatást, ennek okát érdemes lenne vizsgálni, de adódhat a képzési jegyzékben szereplő szakmák jellegéből illetve a képzési lista frissítésének gyakoriságából is az ez arány.

35. Mennyi időt szán álláskeresőre?



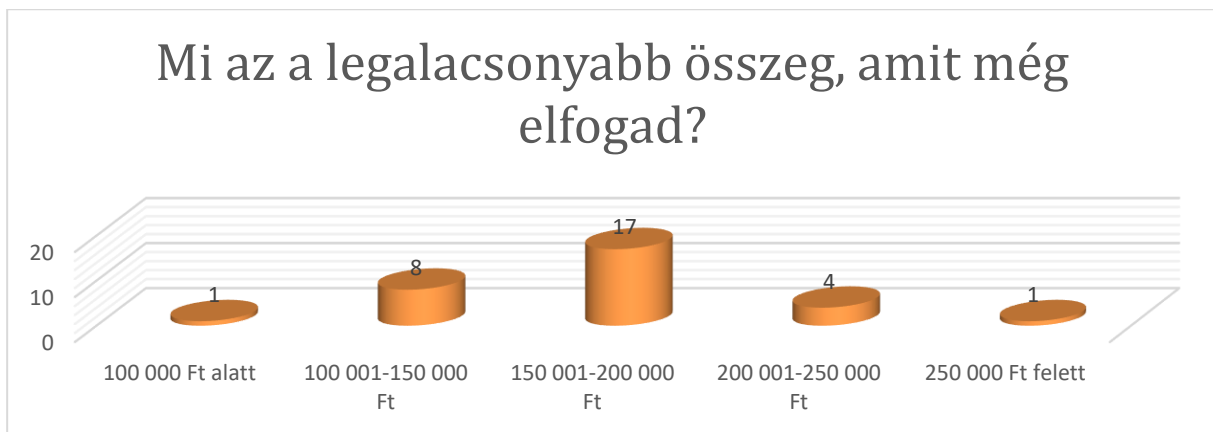
A lekérdezettek többsége naponta figyeli az álláslehetőségeket és utána is jár azoknak, ez a korábban felsorolt lehetséges eszközöket is figyelembe véve előnyösnek mondható, de a heti rendszerességen követők is nagyobb számmal vannak jelen.

36. Megítélése szerint, reálisan milyen jövedelemre számíthat?



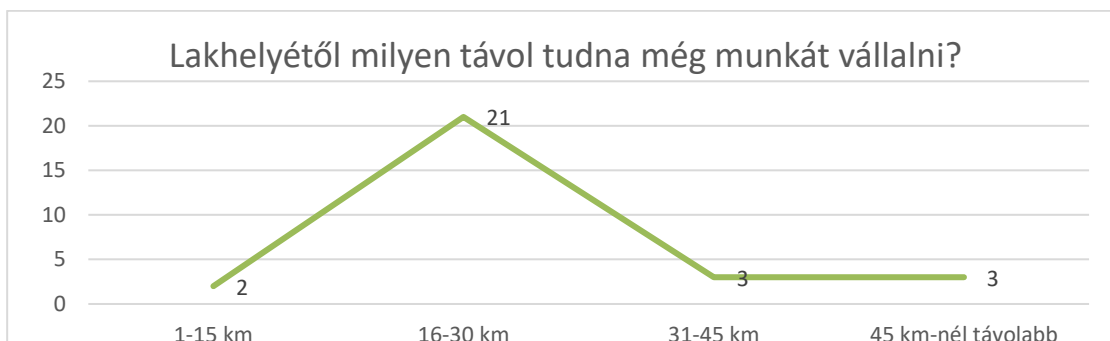
A válaszadók által megadott összegek szerint az átlagosan várható jövedelmük 185 552 Ft volt.

37. Mi az a legalacsonyabb összeg, amit még elfogad?



A megkérdezettek által megjelölt még elfogadhatónak vélt legalacsonyabb összegnek az átlaga 178 935 Ft.

38. Lakhelyétől milyen távol tudna még munkát vállalni?



A válaszadók által megadott távolságok átlaga 30,2 km.

39. Ha a 17-es kérdésre c) jelű választ adott, akkor mióta?

- 2005.
- 2009.
- 2010.
- 2012.
- 2015. december 14.
- 2017.
- 2017.
- 2017. július

40. Mi az oka, hogy nem tud állást vállalni?



A célcsoport esetében az állásvállalást akadályozó tényezők közül a gyermeknevelés került a legtöbbször említésre.

41. Tervezi-e a későbbiekben az elhelyezkedést?

Igen	Nem
15	0

42. Ha igen, kb. milyen időtávban?

0-3 hó	4-6 hó	7-12 hó	több, mint egy év
14	5	0	0

43. Szeretne-e/tudna-e rövidebb időn belül elhelyezkedni?

Igen	Nem
13	2

A fenti válaszokból látható, hogy a kérdőíves felmérésben lekérdezettek szeretnék mielőtt állást találni, igény van a segítő szolgáltatások nyújtására a kompetenciafejlesztő eseményekre, a munkavállalási feltételeket könnyítő egyeztetésekre, amelyekre például az önéletrajzírás segítése és az állásinterjúkon történő részvétel megtanítása is előnyt adhat.

44. Ha igen, milyen segítségre, vagy milyen megoldás(ok)ra lenne ehhez szükség?

tanfolyamok	állandó délelőtt	megfelelő munkakör
2	2	1

Mindenkire érvényes kérdések

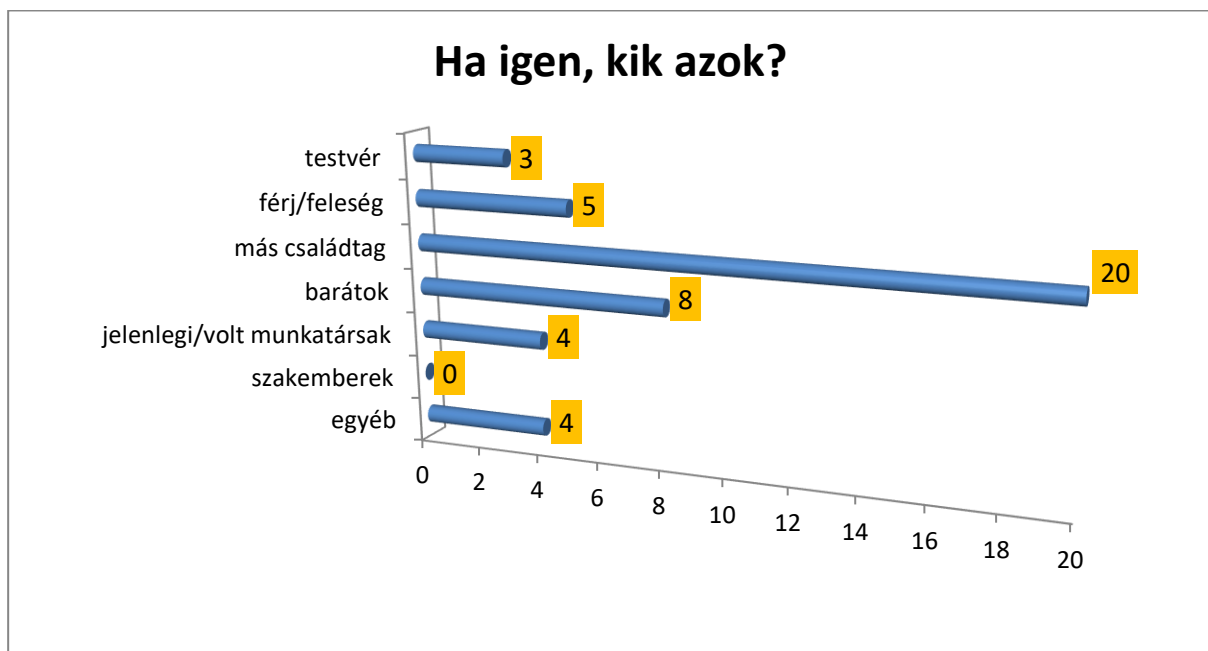
45. Vannak-e ismerősei, akiktől segítséget kérhetne az álláskereséshez?

Igen	Nem
32	23

46. Vannak-e ismerősei, akiktől segítséget kérhetne a napközbeni gyermek ellátáshoz?

Igen	Nem
22	14

47. Ha igen, kik azok?



A napközbeni gyermek ellátáshoz legtöbbször a családtagjaiktól és a barátoktól tudnak segítséget kérni. Ebből a szempontból fontosak lesznek a 'NŐI ERŐ - STABIL ALAP NŐKNEK VAS

MEGYE DÉLI ÉS KELETI RÉSZÉN” projekt keretében a celldömölki Csalás és Karrierpont keretében nyújtott segítő szolgáltatások, amelyek között a gyermekfelügyelet is szerepel.

48.Mennyire tartja tájékozottnak magát a környékbeli munkalehetőségekkel kapcsolatban?



A megkérdezettek többsége a környékbeli munkalehetőségekkel kapcsolatban tájékozottnak tartja magát. Ez egyrészt jó, mert elmondható, hogy képből vannak a megkérdezettek az elhelyezkedési lehetőségeikkel kapcsolatban, másrészt viszont az egyes részterületekre vonatkozóan van további információigényük, amit nemcsak a személyes és csoportos tanácsadásokon és rendezvényeken, hanem a projekt keretében működtetett Internetes felületeken (weblap, Facebook oldal stb.) is lehet segíteni.

49.Találkozott hátrányos megkülönböztetéssel munkakeresése folyamán?

Igen	Nem
16	36

50.Ha igen, milyen jellegű?

- nem megfelelő hangnem használata
- alacsony iskolai végzettség miatt
- életkor miatt
- kisgyermek miatt

Az említések miatt a CSAK pontok szempontjából az utolsó jelenthet nagyobb problémát, a többi nem annyira célcsoport specifikus. A munkáltatónak már a kiválasztás során be kell tartania az egyenlő bánásmód követelményét, az alkalmazást követően pedig továbbra is figyelni kell ezekre. A projekt keretében kidolgozásra kerülő szolgáltatások, valamint a munkáltatói képzések, érzékenyítő tréninget fel fogják hívni erre figyelmet és a jó megoldások, gyakorlatok bemutatásával a mindennapi működés részévé lehet tenni ennek kiküszöbölését.

51. Mit gondol, a munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében mire lenne szüksége?



Egyértelműen a végzettség és a munkabeosztás rugalmassága jelentene a többségnek előrelépést. Ez jó jel a térség munkaerő-piacának és az egyének saját fejlődésének szempontjából egyaránt, jó azt érzékelni, hogy a kérdőívben megkérdezettek is látják a saját fejlődésük szükségét és a munkaadók is előre láthatóan kezelni fogják a munkaidő beosztás kapcsán felmerülő igényeket.

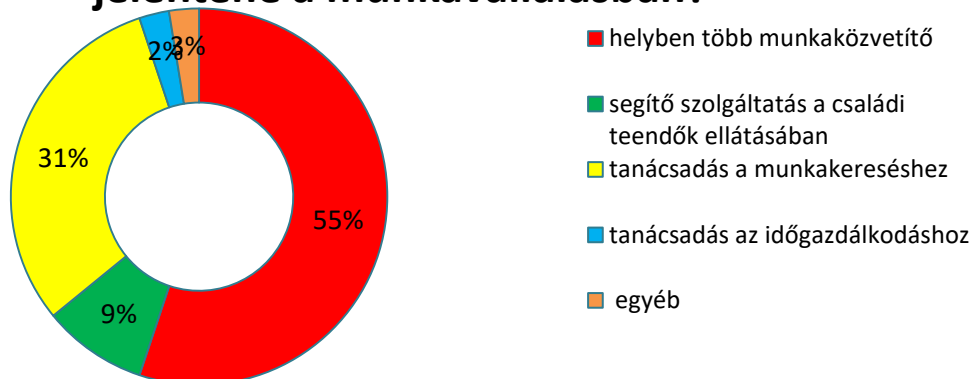
52. Végezne-e tanfolyamot, továbbképzést a sikeresebb munkakeresés érdekében?

Igen	Nem
42	10

Látszik a hajlandóság a továbbképzéseken való részvételre. Ez az álláskereső szempontjából rendkívül fontos, mivel számos a célcsoport szempontjából releváns képzés kerül kidolgozásra és indításra, de ezek csak akkor érhetnek el sikereket, ha lesz rá elég jelentkező. Az álláskereső szempontjából a tanácsadás és a mentorálás mellett ez lehet a legjobb eszköz, ami a minél gyorsabb elhelyezkedésüket vagy az érdeklődési körüknek megfelelő munka megtalálását segíteni tudja.

53. Milyen segítséget hiányol, ami Önnek előnyt jelentene a munkavállalásban?

Milyen segítséget hiányol, ami Önnek előnyt jelentene a munkavállalásban?



54. Mit gondol, miben segíthet egy Család és Karrier tanácsadó szervezet?

Megnevezés	Darabszám
családbarát munkahely keresésében	4
önéletrajz írásában	4
állásinterjú felkészítésében	3
tanácsadás	3
tesztírás	3
munkahelykeresésben	2
a munkába való rugalmas visszaileszkedésben	2
motivációs tréning	1
könnyebb elhelyezkedésben	1
képzések	1
a megfelelő munka megtalálásában	1

Nem csak a munkavállalás segítésében szereplő közvetítő szervezetként, hanem a munkakeresési tanácsadásban és a Csalás és Karrier pont szolgáltatási széles portfólió is fontos lehet, ezt figyelembe kell majd venni a megvalósítás során. A CSAK pontok munkatársainak és a konzorciumi tag szervezetek kollégáinak felkészítése során időt és figyelmet kell majd fordítani ezen szolgáltatások nyújtásának elsajátítására illetve a fenntartási időszakban történő további működtetésére is.

55. Célcsoporti besorolás

Megnevezés	Fő
Gyes-ről, Gyed-ről visszatérő	14
25 év alatti fiatalok és pályakezdő	10
gyermeket egyedül nevelő	6
alacsony iskolai végzettségű	5
50 feletti	5
tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett	4
fogyatékossgal élő	2
nagycsaládos	2

foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül	2
a legalább 24 hónapja munkanélküli	2
akik hozzátartozójuk ellátása, gondozása miatt hátrányt szenved a munkaerőpiacon	2
idős hozzátartozót gondozó	1
megváltozott munkaképességű	0
szakképzetlen	0
fogyatékos gyermeket nevelő	0
egyéb	9

A „NŐI ERŐ - STABIL ALAP NŐKNEK VAS MEGYE DÉLI ÉS KELETI RÉSZÉN” projekt keretében az EFOP 1.2.9 pályázati konstrukció által megcélzott célcsoportok jól reprezentáltak a felmérésben a kérdőíves lekérdezéssel felmérték között. Jól látható, hogy a Gyes-ről, Gyed-ről visszatérő kismamák mellett a 25 év alatti fiatalok és pályakezdők valamint a gyermeket egyedül nevelők vannak a többségben. Melléjük kapcsolódnak még magasabb számban az alacsony iskolai végzettségűek, az 50 feletti és a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett célcsoport tagok, tehát a projektben tervezett szolgáltatásokat rájuk fókuszálva kell majd megtervezni.

6. Összegzés

A felmérés során elvárt lekérdezési létszám 45 fő volt, az túlteljesítésre került 10 fővel (5 nő - 5 férfi). A célcsoporti interjúk elvárt (előre megadott) korosztályai közül mindhárom megjelent a lekérdezésekben. A lekérdezett célcsoport tagok közül a többségük kistelephelyen lakik, mivel a lekérdezések az érintett járások székhelyein készültek, ezért 20 fő városi lakos is részt vett rajt.

A megkérdezettek mintegy fele egyedülálló, kicsivel többen voltak a családosok, az 55 fő lekérdezett háztartásaiban összesen 191 fő lakik, ez átlagosan 3,5 főt jelent. Az interjúval megkérdezett célcsoport tagok 70 gyermeket neveltek, ez átlagosan 1,3 főt jelent, ebből 50 fő a kiskorú családtag.

A háztartások mintegy felében van gondozásra szoruló családtag, ezek összesen az 55 lekérdezettnél 32 főt tesznek ki. A van-e egészségkárosodása kérdésre 9-en válaszolták, hogy van.

A legmagasabb iskolai végzettségnél a szakiskola és a szakközépiskola vezet. A kereskedelem, a vendéglátás és a könnyűipar adta a legnagyobb létszámokat a szakmák közt. A lekérdezettek korábbi foglalkozásainál az összeszerelő munka, a kereskedelem és a vendéglátás volt a legtöbbször említett.

A számítógép használat terén a ritkán használók vannak jelen a legnagyobb számban, de a napi szinten használók és a számítógépet magabiztosan kezelők is nagy számban voltak jelen. Összességében 10 százalék alatt van azok száma, akiknek nehézséget okoz a használat vagy egyáltalán nem tudják kezelni a számítógépeket.

A válaszadók kihangsúlyozták, hogy legszívesebben a képzettségüknek megfelelő munkát vállalnának, de 46 fő ettől eltérőt is elképzelhetőnek tart. A megkérdezettek többsége munkanélküli, de állást keres és azonnal munkába tudna állni. A munkakeresésénél a legnagyobb számban az újsághirdetések illetve családi, baráti ajánlások alapján találnak munkát. A megkérdezettek kb. fele volt már álláskereső, a korábban többször is álláskereső státuszba kerülők voltak a legtöbben.

Az állásban lévők többségénél a jelenlegi állása megfelelő a családi kötelezettségekkel való összhang szempontjából, akiknél gond van, ott a gyermekneveléssel való összehangolást, a bejárást és a háztartási munka ellátásával történő összehangolást említették legtöbbször. Az egyműszakos munkarend segítené a célcsoportot leginkább családi feladatainak jobb ellátását jelentő problémáik megoldásában.

Legtöbb esetben a Vas megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály szolgáltatásai és a családi, baráti segítség jelentett megoldást az álláshoz jutásban, emellett pedig az újsághirdetéseket is sokan figyelik. A legtöbben a negyedéven belül álláskereső váltak és a tartós munkanélküliek voltak a lekérdezetti kör álláskereső szegmensében.

Látható, hogy az állásbörzék jelentős segítséget nyújtanak a célcsoport álláskeresésében és a megkérdezettek többsége kapcsolatot tart a munkaügyi szervezettel, kisebb részük valamilyen pénzbeli ellátásban is részesült, páran pedig támogatott képzéseken vettek részt.

A lekérdezettek többsége naponta figyeli az álláslehetőségeket és utána is jár azoknak. A válaszadók által megadott összegek szerint az átlagosan várható jövedelmük 185 552 Ft. A megkérdezettek által megjelölt még elfogadhatónak vélt legalacsonyabb összegnek az átlaga 178 935 Ft.

A válaszadók által megadott munkahely és lakhely közötti távolságok átlaga 30,2 km. A célcsoport esetében az állásvállalást akadályozó tényezők közül a gyermeknevelés került a legtöbbször említésre. A napközbeni gyermek ellátáshoz legtöbbször a családtagjaiktól és a barátoktól tudnak segítséget kérni.

A megkérdezettek többsége a környékbeli munkalehetőségekkel kapcsolatban tájékozottnak tartja magát. Arra a kérdésre, hogy találkozott-e a megkérdezett célcsoporttag hátrányos megkülönböztetéssel munkakeresése folyamán, 16-an válaszoltak igennel, itt szerepelt a nem megfelelő hangnem használata, az alacsony iskolai végzettség miatti megkülönböztetés, az életkor miatti és a kisgyermek miatti. Az említések miatt a CSAK pontok szempontjából az utolsó jelenthet nagyobb problémát, a többi nem annyira célcsoport specifikus. Egyértelműen

a végzettség és a munkabeosztás rugalmassága jelentene a többségnek előrelépést, ennek érdekében van a hajlandóság a továbbképzéseken való részvételre is.

A Család és Karrier tanácsadó szervezet szempontjából a családbarát munkahely keresésében, az önéletrajz írásában, az állásinterjú felkészítésében várnak főleg segítséget. Emellett említették még a tanácsadást, tesztírássra felkészítést, munkahelykeresésben segítséget, a munkába való rugalmas visszailleszkedésben támogatást, motivációs tréninget a könnyebb elhelyezkedésben, képzéseket és segítséget a megfelelő munka megtalálásában. A szolgáltatási portfólió széles lehet, ezt figyelembe kell majd venni a megvalósítás során. A célcsoport részéről legtöbben a Gyes-ről, Gyed-ről visszatérők és a 25 év alatti fiatalok valamint a pályakezdők részéről vettek részt a felmérésben.

7. Információ források

- A projekt keretében folytatott lekérdezések kitöltött kérdőívei
- Negyedéves gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentés, 2018. 3. negyedév NFSZ.
- A munkaerő-piaci helyzet alakulása a nemzeti foglalkoztatási szolgálat legfrissebb adatai alapján 2018. október, NFSZ
- Munkaerő piaci barométer 2018. NFSZ
- Az NFSZ adatainak összefoglaló táblázata 2018. Október, NFSZ
- Munkaerőpiac főbb adatai Vas megyében, 2018. október, Vas megyei Kormányhivatal
- A VMKIK munkaadói felmérései 2018.